

СОГЛАСОВАНО:

Представитель профсоюзного  
комитета 27.12.19 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ д/с  
№ 21 г. Павлово  
А.Ю. Уваровская  
приказ № 144 от 27.12.19 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 21 «Теремок» г. Павлово  
на 2019- 2022 год

Внести в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Теремок» г. Павлово на 2019-2022 г. следующие изменения:

1. Раздел 2 «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.2.10 изложить в следующей редакции:

«Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации, органам службы занятости в письменной форме при массовых увольнениях работников в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности (штата) за определенный календарный период:

- а) ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;
- б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):  
10% и более - в течение трех месяцев;  
15% и более - в течение шести месяцев;  
20% и более - в течение года»

пункт 2.2.11 изложить в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), согласно ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий» от 03.10.2018 г. № 350-ФЗ;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- одинокие отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

2. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» пункт 3.29:

Исключить ссылку на приказ Минобнауки РФ от 07.12.2000 № 3570

3. Раздел 4 «Оплата и нормирование труда работников» пункт 4.6. изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно».

пункт 4.12. изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в 11 повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с

нормальными условиями труда, согласно списку профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (для установления им доплат за неблагоприятные условия труда). При этом минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ не может быть менее 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда».

4. Раздел 6 «Охрана труда и здоровья»:

4.1. Из п. 6.1.1. исключить термины «здоровые» условия труда»

4.2. Пункт 6.1. дополнить подпунктами

6.1.18. Проводить инструктажи по пожарной безопасности не реже 2-х раз в год. Организовывать проверку знаний работников по пожарной безопасности по программе пожарно-технического минимума не реже, чем раз в три года.

6.1.19. Проводить с сотрудниками мероприятия, направленные на формирование культуры здорового образа жизни, профилактику противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, среди работников организации.

Дополнительное соглашение о внесении изменений в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 21 «Теремок» г. Павлово на 2019-2022 г. единогласно обсуждено и принято на общем собрании работников Учреждения: Протокол № 3 от 27.12.2019 года